

Rådgiverpakke om ejerskifte til medarbejdere – pakke 2:

Gennemførelse

Formålet med dette forløb er at gennemføre overdragelsen frem mod medarbejderejerskab. Slutproduktet er, at ejerskabet overgår til medarbejderne.

Rådgiver faciliterer processen for selve gennemførelsen af medarbejderejet generationsskifte og har mulighed for at inddrage underleverandører efter behov. Forløbet bygger videre på den afklaring, der blev udført i Pakke 1. Rådgiveren fungerer her som procesleder og facilitator.

Gennemførelsesforløbet indeholder:

- Udarbejdelse af en detaljeret procesplan (A–Z), inkl. hvem der skal kontaktes og hvordan beslutningsprocesser gennemføres
- Due diligence og finansiering
- Fastlæggelse af overdragelsessum og økonomiske rammer
- Udarbejdelse eller tilpasning af vedtægter, herunder rolle- og ansvarsfordeling, regler for overskudsfordeling, regler for medejerskab, nye ansættelser og aktiv sikring, samt rammesætning for bestyrelsen (min. tre uafhængige medlemmer)
- Involvering af relevante eksterne rådgivere: revisorer, advokater og andre specialister
- Afklaring af selskabsform, organisation og ledelse
- Organisering af medarbejdergruppen og stiftelse af medarbejderselskab
- Udarbejdelse af kommunikationsregler og plan for medarbejdertrivsel og kultur
- Afklaring af interessenter: kunder, leverandører, bank
- Dokumentafklaring, forhandling og underskrivelse af aftaler

Indeholder tilpasses den enkelte virksomheds behov.

Resultatet af Pakke 2 er et fuldt gennemført medarbejderejet ejerskifte samt en udviklingsplan for virksomhedens næste skridt.

Virksomheden fastsætter selv budgetrammen som vil afhænge af virksomhedens størrelse og opgavens kompleksitet. Der gives 50% i tilskud af maksimalt 445.000 kr.